



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



LA SOCIÉTÉ MER ET MONDE

Communauté d'apprentissage et incubateur de projets en égalité de genre au Nicaragua

Contexte

Le Nicaragua est l'un des pays les plus pauvres d'Amérique latine, avec un quart de ses six millions d'habitants vivant en dessous du seuil de pauvreté. Les femmes et les filles sont particulièrement vulnérables, car elles ont peu d'accès à l'éducation, on attend d'elles qu'elles effectuent toutes les tâches domestiques et liées aux soins des enfants, et elles sont confrontées à des taux élevés de violence fondée sur le genre. Pour ces raisons, il est essentiel que les initiatives de développement du pays intègrent l'égalité des genres (EG). Avant de tester son innovation, Mer et Monde n'avait obtenu que des résultats mitigés en tentant d'intégrer l'EG dans ses projets, car ses partenaires locaux n'avaient pas les connaissances et les capacités essentielles nécessaires pour l'intégrer efficacement.

La solution novatrice

Appuyé par le FIT, Mer et Monde a testé une solution novatrice visant à créer une communauté d'apprentissage locale et un incubateur de projets en égalité de genre pour les agent-e-s de changement des OSC, soutenus par un accompagnement et un appui continus. En alternant entre des activités de renforcement des capacités en EG et des possibilités d'application pratique par le biais de microprojets, l'innovation a facilité la transition de la théorie à la pratique pour les participant-e-s, assurant ainsi une meilleure appropriation de leurs apprentissages. Les microprojets comprenaient l'entrepreneuriat et les petites entreprises pour les femmes et les jeunes; le renforcement du pouvoir des femmes agricultrices et la résilience aux changements climatiques; et la réduction de la vulnérabilité des filles et des garçons causée par les inégalités de genre.

Promouvoir l'égalité des genres

Une analyse des questions liées au genre a été effectuée par une personne canadienne experte en matière de genre, qui a travaillé aux côtés d'une personne consultante locale possédant de solides compétences en analyse des questions liées au genre, afin d'assurer une compréhension claire des questions d'EG propres à la région, en particulier des obstacles auxquels sont confrontées les femmes et les filles. Les résultats de projet mis à l'essai ont été mesurés à l'aide d'indicateurs sensibles ou spécifiques au genre. La stratégie d'égalité des genres pour l'innovation était transversale et comprenait :

- -un engagement envers la communauté (fournir des salaires pour le temps investi)



PAYS

Nicaragua

MONTANT

236,526\$

PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

15 mois, terminant
décembre 2021



TRANSFORMATEUR DE RELATIONS DE GENRE (EG3)

THÈME: ÉGALITÉ DES GENRES

- une participation égale des hommes et des femmes (à la fois en tant que participant-e-s et facilitateur-trice-s)
- l'accessibilité pour toutes et tous (lieux accessibles, indemnisation des déplacements, etc.)
- l'utilisation de ressources internes (y compris les services de personnes consultantes locales)
- des méthodologies de formation accessibles (des manières stimulantes et intéressantes de transmettre les informations)
- une évaluation des processus de microprojet (pour s'assurer que les éléments clés de l'EG ont été inclus)

Cadre d'essai

Le cadre de mise à l'essai a été divisé en quatre phases :

- Démarrage : Diagnostic participatif avec les organisations de la société civile (OSC), conception d'outils de suivi et d'évaluation, élaboration du programme de formation.
- Apprentissage expérientiel : Séance de formation sur l'EG avec les agent-e-s de changement, appel à des projets collectifs intégrant l'EG, mise en œuvre de microprojets visant à accroître la capacité des OSC en matière d'EG.
- Évaluation à mi-parcours : Évaluation des résultats, ajustements de la méthodologie.
- Clôture du projet : Évaluation finale, systématisation de l'expérience, présentation des résultats.

Les résultats du projet pilote ont été évalués au début et à la fin de l'initiative au moyen de consultations avec les parties prenantes et des suivis tels que des sondages et des entrevues avec les OSC. Des stratégies d'observation participative seront également élaborées tout au long du processus.

Résultats et impact

L'innovation a permis la collaboration entre six organisations de la société civile (OSC) à Carazo pour la mise en œuvre d'interventions en égalité des genres et l'établissement de liens avec des personnes expertes aux niveaux régional et national. Elle a également renforcé les relations entre Mer et Monde et ses partenaires régionaux. Au départ, 47 % des bénéficiaires des partenaires des OSC choisi.e.s au hasard, reconnaissaient l'existence d'inégalités entre les genres, comparativement à 94 % à la fin. Les membres des OSC ont accru leurs connaissances et leur compréhension de l'EG, en plus d'établir une base institutionnelle plus solide pour travailler sur cette question avec leur équipe. Les leçons tirées des microprojets permettent une meilleure compréhension des besoins des agent-e-s de changement participants et, donc, de meilleures pratiques en matière d'EG pour les projets futurs.

Leçons clés

1. Tant les membres participants des OSC que l'équipe de Mer et Monde ont constaté que le temps constituait une limite majeure au développement complet des activités et à la réalisation de certains résultats attendus. Les cycles de formation, ainsi que la mise en œuvre des microprojets, auraient bénéficié de plus de temps.
2. Les budgets des microprojets étaient initialement très importants. Les membres des OSC ont noté qu'il aurait été souhaitable de travailler sur un ou deux résultats immédiats ou intermédiaires seulement. Les budgets des microprojets ont été surestimés par rapport au temps alloué.
3. Les OSC ont éprouvé des difficultés à intégrer les hommes de la même manière que les femmes dans leurs microprojets. Les agent.e.s de changement ont demandé des éléments stratégiques afin de soutenir ceci.

ORGANISATION PARTENAIRE

La Société Mer et Monde (bureaux de Nicaragua)

PARTICIPANT.E.S CIBLES

12 agent-e-s de changement de 6 organisations de la société civile (4 femmes, 8 hommes)

POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[La Société Mer et Monde](#)

AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.



En partenariat avec

Canada

Réseau de coordination
des conseils conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale



« Ce type de projet a été très bénéfique. Par exemple, nous n'avions jamais élaboré ou mis en œuvre un microprojet qui avait un effet sur l'égalité des genres. Nous avons été formés, mais nous n'avions jamais eu cette expérience. Nous n'avions jamais eu l'occasion de développer ces aspects et de les mettre en pratique. Nous sommes passés de passifs à actifs. En tant qu'organisation, nous avons vraiment besoin de cela. »

- Agent de changement, homme